

عنوان: تاثیر رضایت شغلی بر وفاداری سازمانی با میانجی نگرش در سازمان.....

جنسیت: آقا خانم وضعیت تاهل: مجرد متاهل

تحصیلات: دیپلم فوق دیپلم لیسانس فوق لیسانس دکتری

سن: درآمد:

پرسشنامه رضایت شغلی:

ردیف	سوال	مولا	فهره
۱	در مقایسه با کار و فعالیت احساس می‌کنم، حقوق و مزایایم کافی است.		نظام پرداخت
۲	در مقایسه با دیگر کارکنان اداره حقوق و مزایایم مناسب است.		
۳	در این اداره امکانات رفاهی به طور عادلانه بین کارکنان توزیع می‌شود.		
۴	شغل من با توانایی‌ام متناسب است.		نوع شغل
۵	اکثر اوقات از مشاهده نتیجه کارم احساس خشنودی می‌کنم.		
۶	من از کارم بیشتر از اوقات فراغتم لذت می‌برم.		
۷	من احساس می‌کنم که در کارم استقلال و آزادی عمل دارم.		فرصتهای پیشرفت
۸	در اداره ما پیشرفت و ترقی شغلی به لیاقت و توانمندی فردی بستگی دارد.		
۹	در اداره ما به فرد امکان بروز توانمندی‌ها و استعدادهایش داده می‌شود.		
۱۰	مدیریت اداره به ایجاد فرصت‌های برابر برای پیشرفت پرسنل، اعتقاد و تاکید دارد.		جو سازمانی
۱۱	در این اداره کارکنان احساس و روحیه همکاری با یکدیگر را دارند.		
۱۲	از اینکه در محیط کارم افراد با صداقت و اعتماد متقابل کار می‌کنند، احساس رضایت دارم.		
۱۳	ارتباط بین مدیریت و کارکنان در اداره ما به صورت مکتوب و رسمی است.		سبک رهبری
۱۴	در این اداره مدیران، مشکلات را با کارکنان مطرح می‌کنند و آنها را در تصمیم‌گیری‌های مربوطه دخالت می‌دهند.		
۱۵	در این اداره مدیران اطلاعات مورد نیاز را از کارکنان اخذ می‌کنند و خود به تنهایی تصمیم می‌گیرند.		
۱۶	بین مدیر و کارکنان همدلی و اعتماد وجود دارد.		شرایط فیزیکی
۱۷	فضای فیزیکی و میزان نور محیطی که من در آن کار می‌کنم مناسب است.		
۱۸	دکوراسیون و تجهیزات اداری محیطی که من در آن کار می‌کنم مناسب است.		
۱۹	سرمایش و گرمایش محیطی که من در آن کار می‌کنم مناسب است.		

رضایت شغلی